

Unser Ansatz

**Das K³-Prinzip:
Knackig
Kommunikativ
Kompetenzfördernd**



Unser Konzept

- 1. Kick Off – Die Basis für ein vertrauensvolles Miteinander**
In einer lockeren Atmosphäre lernen wir einander kennen und vereinbaren die gemeinsamen Spielregeln für eine wertschätzende und erfolgreiche Zusammenarbeit.
- 2. Eintägige Führungs-Seminare – die knackige Wissensvermittlung**
Sie nehmen an einem kommunikativen Workshop-Tag teil. Hier wird Ihnen intensiv Wissen vermittelt, das anhand Ihrer Fallbeispiele gemeinsam reflektiert und interaktiv erprobt wird.
- 3. Praxis-Aufgaben – der Prozess des Wissenstransfers**
Damit Sie dieses Wissen in Ihrem Berufsalltag bewusst einsetzen, erhalten Sie von uns eine Praxis-Aufgabe, die Sie in Ihrem Unternehmen durchführen werden. Die Erfahrung hieraus bringen Sie zum nächsten Coaching-Termin mit.
- 4. Die Führungs-Werkstatt – der integrierte Coaching-Prozess**
Sie stellen Ihre Lösungen zu konkreten Themen aus Ihrer Praxis vor. Im kollegialen Austausch erhalten Sie Feedback, Anregungen und Impulse. Sie reflektieren, entwickeln und optimieren Ihr Führungsverhalten in diesem Prozess.
- 5. Refresher – Reflexion und Erfahrungsaustausch**
In der Rückschau tauschen Sie sich zu Ihrem Lernerfolg und den neu erworbenen Kompetenzen aus. Sie nehmen Ideen für Ihre weitere persönliche Entwicklung mit.

Rufen Sie uns für ein erstes Gespräch an:
0511 76843682

Sind Sie bereit? Wir schon!



Corinna Dröge & Daniel Grundke

Prozessberater . Trainer . Coaches

Haben Sie Fragen oder Wünsche?
Dann zögern Sie bitte nicht uns zu kontaktieren.
Gerne sind wir für Sie da!



www.agentur-kuno.de

Agentur KunO
Corinna Dröge
Maschstraße 20
30169 Hannover
T 0511 76843682
willkommen@agentur-kuno.de

www.agentur-kuno.de

KunO
MEHR ALS BERATUNG

Stark in Führung

Entwickeln Sie sich zur
souveränen Führungspersönlichkeit

Das neue Führungskräfte-
Entwicklungsprogramm 2018



Liebe LeserInnen,

Wir leben in Zeiten schnellen Wandels und rasanter Veränderungen. Das erfordert neues Wissen, andere Methoden und Wege sowie starke Persönlichkeiten, um die Zukunftsfähigkeit in Unternehmen zu sichern.

Sie als (angehende) Führungskraft sind da besonders gefragt und gefordert.

Und genau da setzt unser neues Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte an. Theorie – so kurz, knapp, knackig wie nötig und Lösungen – so umfangreich, praxisnah und individuell wie möglich.

Unser Ziel ist es, mit Ihnen passgenaue und nachhaltige Trainings- und Coachingeinheiten durchzuführen, die sich an Ihren beruflichen Herausforderungen und Bedürfnissen orientieren!

Gerne bieten wir Ihnen Raum und Möglichkeiten, um

- die eigene Führungsrolle zu reflektieren
- sich selbst besser kennen zu lernen
- Ihre Führungskompetenzen zu erweitern, zu vertiefen oder zu erneuern
- Ihre Potenziale zu entfalten.

Im regen Austausch mit Kollegen gewinnen Sie neue Perspektiven, Impulse und Lösungen für Ihre tägliche Arbeit.

Wir freuen uns, wenn Sie dabei sind.

Herzlichst



Daniel Grundke & Corinna Dröge
Ihre Impulsgeber und Coaches

Das Programm: Führungskräfte-Entwicklung 2018

Kick-Off ●●●●●

Einander kennenlernen

Eine sehr vertrauensvolle Arbeit und ein offener Austausch ist uns wichtig. Daher beginnen wir die Seminarreihe mit einem gemeinsamen Kennenlernen.



Modul 1 ●●●●●

Führung HEUTE und in ZUKUNFT

Im Spannungsfeld hoher Komplexität, schnell wandelnder Marktgegebenheiten und schwindender Mitarbeiterressourcen nimmt Führung einen besonderen Stellenwert ein.

Inhalte:

- Die Herausforderungen der Zukunft
- Die Sicht auf Neue Führung
- SMARTER Ziele
- Führungsrolle und -aufgaben
- Führung mit Werten?



Modul 2 ●●●●●

Strategie und Struktur von Kommunikation

Kommunikation ist der Erfolgsfaktor Nr. 1. Wie kann es also gelingen, Kommunikation so zu gestalten, dass die Strategie die Mitarbeiter erreicht und begeistert, so dass diese Ihre Kunden für das Unternehmen gewinnen und binden.

Inhalte:

- Die Bedeutung von Vision und Leitbild
- Unternehmensziele (BSC)
- Kommunikationsstrategien
- Führungsinstrumente
- Mitarbeitermotivation



Modul 3 ●●●●●

Ihre Führungspersönlichkeit

Als Führungskraft sind Ihre Aufgaben vielfältig und gerade in der Arbeit mit Menschen sehr anspruchsvoll. Was bringen Sie an Persönlichkeit und Kompetenzen dafür bereits mit? Wie können Sie Ihr Potenzial noch mehr entfalten?

Inhalte:

- Die bewährten Führungsstile
- Das eigene Persönlichkeitsprofil
- Work-Life-Planing
- Die persönlichen Netzwerke



Modul 4 ●●●●●

Mitarbeitergespräche wertschätzend führen

Das Wissen um Mechanismen gelingender Kommunikation ist schon die „halbe Miete“. Das Training und das Feedback der TeilnehmerInnen wird Sie zum Meister machen.

Inhalte:

- Kommunikationsprinzipien und -regeln
- Wirkungsvolle Elemente der Kommunikation
- Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen
- Mit Leitfaden geführte Gesprächssituation
- Rückmeldungen und Austausch



Refresher ●●●●●

Austausch im eigenen Experten-Forum

Die Gruppe trifft sich, um die in der Zwischenzeit neu gewonnen Erkenntnisse zu reflektieren, die Erfahrungen zu teilen und voneinander zu lernen.

Methodenauswahl:

Aufstellungen, Austausch, Einzelarbeit, Fallbeispiele, Feedback, Fragebögen, Gruppenarbeit, Kollegiale Beratung, Persönlichkeitsprofil, Psychodrama, Organigramm, Rollenspiel, Soziometrie, Texte lesen, Vortrag ...

Die Termine in der Übersicht

Führungskräfte-Entwicklungs-Programm 1/2018

| | Tag | Datum | Uhrzeit |
|--|------------|------------|-------------|
| ●●●●● Kick-Off | Mittwoch | 18.04.2018 | 17 – 20 Uhr |
| ●●●●● Modul 1 Führungs- Werkstatt 1 | Donnerstag | 19.04.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Donnerstag | 03.05.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Modul 2 Führungs- Werkstatt 2 | Donnerstag | 17.05.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Donnerstag | 07.06.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Modul 3 Führungs- Werkstatt 3 | Donnerstag | 21.06.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Donnerstag | 23.08.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Modul 4 Führungs- Werkstatt 4 | Mittwoch | 12.09.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Montag | 24.09.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Refresher | Mittwoch | 31.10.2018 | 17 – 20 Uhr |

Führungskräfte-Entwicklungs-Programm 2/2018

| | Tag | Datum | Uhrzeit |
|--|----------|------------|-------------|
| ●●●●● Kick-Off | Montag | 20.08.2018 | 17 – 20 Uhr |
| ●●●●● Modul 1 Führungs- Werkstatt 1 | Dienstag | 21.08.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Dienstag | 11.09.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Modul 2 Führungs- Werkstatt 2 | Dienstag | 25.09.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Dienstag | 16.10.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Modul 3 Führungs- Werkstatt 3 | Dienstag | 30.10.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Mittwoch | 14.11.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Modul 4 Führungs- Werkstatt 4 | Mittwoch | 28.11.2018 | 9 – 17 Uhr |
| ●●●●● | Dienstag | 11.12.2018 | 8 – 11 Uhr |
| ●●●●● Refresher | Dienstag | 22.01.2019 | 17 – 20 Uhr |



Um ein knackiges, kommunikatives und kompetenz-förderndes Programm gestalten zu können, arbeiten wir mit 5 – 9 Teilnehmern.

Ihr Mehrwert

- Intensives Lernen in einer kleinen Gruppe!
- Sie gewinnen an Klarheit, Authentizität und stärken nachhaltig Ihre Kompetenzen und Ihre Persönlichkeit.
- Sie entwickeln (neue) Lösungen für Ihren Führungsalltag.
- **Sie nehmen neue Erfahrungen und einen gut gefüllten Methodenkoffer-Führung mit.**
- Am Ende überreichen wir Ihnen ein Zertifikat als Auszeichnung für Ihre Leistungen.

Die Investition für die Teilnahme beträgt 2.890 € zzgl. MwSt. Die Kosten für die Arbeitsmaterialien sowie für Getränke, Gebäck und Obst sind im Preis enthalten. Ratenzahlung ist nach Absprache möglich.

Alle Veranstaltungen finden in der Agentur KunO im Haus des Sports, Maschstraße 20, 30169 Hannover statt.



www.agentur-kuno.de