



---

## Coaching als Entwicklungsinstrument

Lösungsorientierte Begleitung von Fach- und Führungskräften

---

Coaching dient zur ziel- und lösungsorientierten Beratung und Begleitung von Fach- und Führungskräften. Ziel ist es, insbesondere deren Beziehungs- und Führungsqualität weiterzuentwickeln und diese auf geänderte berufliche Rahmenbedingungen abzustimmen. Dabei zeichnet sich Coaching durch eine wertschätzende und vertrauensvolle Arbeitsbeziehung aus, in der Ziele geklärt und konkretisiert werden. Es geht um die Aktivierung von Ressourcen des Klienten und ein individuell angepasstes Vorgehen, welches darauf basiert, dass Lösungspotenziale bereits in der Klientin oder im Klienten unbewusst angelegt sind.

### Ziele

Die Teilnehmer sollen in die Lage versetzt werden Lern- und Veränderungsmotive zu erschließen und Ressourcen zu nutzen, die die Klientin/den Klienten auf dem Weg zu ihrem/seinen Zielen wirksam und nachhaltig voranbringen.

### Inhalte des Workshops

- Souveränes Handeln aus einem geklärten Selbstverständnis
- Coaching-Prozesse authentisch und verantwortungsbewusst steuern
- Erarbeitung von Werteprofil, Berufsleitbild und Ableitung von Entwicklungszielen
- Methoden und Techniken im Coachingprozess, wie z.B. kybernetisches Dreieck, Lösungsorientierte Klärungsarbeit, die Zeitmaschine, Zirkuläres Fragen, RAFAEL-Methode, GROW-Modell, Kollegiale Beratung, u.a.
- Es werden gemeinsam Lösungsansätze anhand von Praxisfällen erarbeitet.

**Zielgruppe** Führungskräfte, Personalentwickler

**Umfang** Workshop von 1-3 Tagen, zusätzlich wird ein Reviewtermin empfohlen

Gerne lasse ich Ihnen ein individuelles Angebot zukommen. Kontaktieren Sie mich auf einem Kommunikationskanal Ihrer Wahl. Für die Auftragsklärung stehe ich für ein halbstündiges kostenfreies Erstgespräch zur Verfügung.

Ihr Daniel Grundke