



Culture Play©

Vertrauen aufbauen – Verbundenheit entdecken – Freude erleben

Meine Kollegin Christine Jung und ich glauben daran, dass Freude, Vertrauen und Verbundenheit wesentlich sind für eine gute Zusammenarbeit im Team und für jedes einzelne Teammitglied. Unser spielerischer Zugang mit dem Culture Play© ermöglicht es, diese drei Aspekte zu berücksichtigen:

- Wie kann ich mehr Klarheit über mich selbst gewinnen?
- Was verbindet mich mit dem Team und uns als Team?
- Wie können wir als Team Gemeinsames zum Nutzen aller kreieren?

Ziele

Das Culture Play ist ein spielerisch gestalteter Prozess. Er ermöglicht den Teammitgliedern präzise zu identifizieren, was sie in ihrem täglichen Tun mit Freude erfüllt, wirklich interessiert und motiviert.

Ablauf der Teamspielerei

- Kennenlernen und Beziehungsaufbau, danach spielen wir zusammen das Culture Play und haben als Ergebnis die Wesenskern (mit Freude besetzte intrinsische Motivationen eines Menschen) des Teams gefunden.
- Im ersten Schritt erspielen sich die einzelnen Teammitglieder ihre Tätigkeiten und Interessen aus den einzelnen beruflichen Kontexten. Im zweiten Schritt werden daraus die Wesenskern jedes Einzelnen in einem intensiven Coachingprozess erarbeitet. Im dritten Schritt werden die relevantesten Wesenskern der einzelnen Teammitglieder mit allen anderen abgeglichen und eine gemeinsame Basis von Team – Wesenskern erarbeitet.
- Weitere Informationen finden Sie u.a. unter: <https://frei-raeume.info/Teamspielerei>
- Methodenmix: Gruppenspiele, Moderation, Kollegiale Beratung

Zielgruppe Projektteams, teilautonome Gruppen, vollautonome Gruppen, Führungsteams

Umfang Workshop von 1-3 Tagen, zusätzlich wird ein Reviewtermin empfohlen

Gerne lasse ich Ihnen ein individuelles Angebot zukommen. Kontaktieren Sie mich auf einem Kommunikationskanal Ihrer Wahl. Für die Auftragsklärung stehe ich für ein halbstündiges kostenfreies Erstgespräch zur Verfügung.

Ihr Daniel Grundke