



---

## Teamentwicklung: Coaching von Teams

Konflikte lösen – Kommunikation verbessern – Zusammenarbeit intensivieren

---

Für die Entwicklung und Erhaltung einer guten zwischenmenschlichen Ebene braucht es im Wesentlichen zwei Dinge - Zeit und Raum. Zeit, um auf sich selbst und die anderen Charaktere im Team zu schauen, um ein wenig Abstand zum herausfordernden Tagesgeschäft zu bekommen, um neue Ideen zu generieren. Und ein offener Raum für all jene Themen, die es sonst nicht auf die Agenda schaffen, weil sie zu groß, zu komplex oder konflikthaft sind.

### Ziele

Durch das Coaching sollen Vertrauen und Verbundenheit des Teams gestärkt, die direkte Kommunikation im Team gefördert, sowie Kreativität und Kommittent bewahrt werden. Dies erhält Teams unterm Strich gesund und einfach produktiver... und es macht natürlich auch mehr Spaß!

### Inhalte im Coachingprozess (Auswahl)

- Kennenlernen und Beziehungsaufbau
- Rollen- und Aufgabenverteilung im Team
- Entwicklung einer gemeinsamen Werthaltung
- Entwicklung klarer Ziele
- Gestaltung effektiver Arbeitsabläufe
- Konstruktive Kommunikations- und Feedbackkultur
- Konfliktklärung
- Methodenmix: Teamentwicklungsuhr, MotivStrukturAnalyse, Teamrollen, Fishbowl, Culture Play, World Cafe, Open Space, facilitation, Kollegiale Beratung, Perspektivwechsel
- Es werden gemeinsam Lösungen und Vereinbarungen für das Team erarbeitet.

**Zielgruppe** Projektteams, teilautonome Gruppen, vollautonome Gruppen, Führungsteams

**Umfang** Workshop von 1-3 Tagen, zusätzlich wird ein Reviewtermin empfohlen

Gerne lasse ich Ihnen ein individuelles Angebot zukommen. Kontaktieren Sie mich auf einem Kommunikationskanal Ihrer Wahl. Für die Auftragsklärung stehe ich für ein halbstündiges kostenfreies Erstgespräch zur Verfügung.

Ihr Daniel Grundke