



Führungssysteme im 21. Jahrhundert

die eigenen Ressourcen und Kompetenzen sowie die der Mitarbeiter optimal nutzen

Wie gestalte ich ein Führungssystem, das unabhängig von einzelnen Personen und ständigen Veränderungen innerhalb und außerhalb der Organisation funktioniert? Hier kann z.B. ein Führungssystem helfen, das Leadership nicht nur über die Persönlichkeit der Führungskraft definiert, sondern über die Prinzipien, Aufgaben und Hilfsmittel, die eine Führungskraft beherrschen muss.

Ziele

Die Teilnehmer erhalten Gelegenheit unter Gleichgesinnten bzw. –gestellten in einem geschützten Raum die eigenen Führungssysteme und Strategien mit Hilfe etablierter Führungsmodelle zu reflektieren.

Inhalte und Vorgehen

- Rollenanforderungen, Aufgaben, Prinzipien und Mindsets von Führung
- Führungskonzepte wie transformationale Führung, Digital Leadership, kooperative Führung und situative Führung als Orientierungsrahmen für die eigene Führungsarbeit,
- HERZ: Die fünf Prinzipien: Verantwortung übernehmen, Ergebnisorientierung, Konzentration auf Stärken, Ein positives Betriebsklima, Schaffen von Vertrauen,
- KOPF: Die fünf Aufgaben: Menschen fördern, Den Unternehmenszweck erfüllen, Systeme schaffen, Delegieren, Kontrollieren,
- HAND: Die fünf Hilfsmittel: Lob, Umleiten, Kritik, Ergebnisorientierte Aufgabenbeschreibung, Budgetplanung,
- Selbststeuerungskompetenz als wichtiger Faktor der Führung,
- Es werden anhand von Praxisbeispielen und Übungen Strategien und Verhaltensweisen erprobt.

Zielgruppe Projektmitarbeiter, Projektleiter, Führungskräfte

Umfang Workshop von 1-3 Tagen, es wird mind. ein Reviewtermin empfohlen

Gerne lasse ich Ihnen ein individuelles Angebot zukommen. Kontaktieren Sie mich auf einem Kommunikationskanal Ihrer Wahl. Für die Auftragsklärung stehe ich für ein halbstündiges kostenfreies Erstgespräch zur Verfügung.

Ihr Daniel Grundke