



## Daniel Grundke, Prozessbegleiter, Seniorcoach DBVC, Fact sheet

2020

### Mein Menschenbild und Haltung in der Arbeit als Coach und Begleiter

Meine Motivation ist es Menschen in Organisationen bei ihrer eigenen Entwicklung zu unterstützen, um ihre für sie stimmige Wirksamkeit und Zufriedenheit zu erreichen. Dies erreiche ich u.a. über die Vermittlung von modernen Arbeitsformen, Führungssystemen sowie Methoden zur Steuerung dynamischer Umfeldfaktoren und interner Prozesse. Meine Kunden wollen mit Hilfe von smarten Kommunikationsmustern, klaren Programmen und Regeln sowie mit kompetenten Mitarbeitern Nutzen für ihre Kunden schaffen, um damit profitabel zu wachsen.

Aus meiner Sicht richtet sich jedes Coaching ausschließlich an gesunde Menschen, die zu einer selbstverantwortlichen Lebensgestaltung in der Lage sind, die sich Veränderung wünschen und im Rahmen ihrer Anliegen die Unterstützung eines Coachs in Anspruch nehmen möchten. Es handelt sich hierbei um keine Heilbehandlung im schulmedizinischen Sinne und kann eine solche auch nicht ersetzen. Dabei folge ich dem humanistisch geprägten Welt- und Menschenbild. Des Weiteren halte ich mich an den Coach-Eid (in Anlehnung an den hippokratischen Eid).

- Ich schwöre, dass ich diesen Eid und seine schriftliche Niederlegung nach bestem Wissen und Können unbedingt erfüllen werde.
- Ich werde das Coaching nach den Prinzipien der Ethik nach bestem Wissen und Können im Sinne des Coaching-Nehmers anwenden, nie aber zu seinem Schaden und Verderben.
- Ich werde nur solche Aufträge annehmen, die ich ethisch, moralisch und mit meinem beruflichen und moralischen Selbstverständnis vertreten kann.
- Ich werde mich im Sinne des Coaching-Nehmers permanent auf Übertragungen hin überprüfen und für die notwendige Distanz sorgen.
- Ich werde mich vor allem aber jeder geschlechtlichen Handlung meiner Coaching- Nehmer absolut enthalten.
- Ich werde, um meine Arbeitsfähigkeit und -qualität zu erhalten, regelmäßig an Fortbildungen und Supervisionen teilnehmen.
- Ich werde über alles, was ich im Umgang mit Coaching-Nehmern sehe oder höre, unbedingt schweigen und das Geheimnis wahren.
- Ich werde mein Leben und meinen Beruf immer und überall lauter und rein bewahren.

### Mein Verständnis von Coaching/ Begleitung

Coaching ist für mich die professionelle Begleitung, Beratung und Unterstützung von Menschen in Lern- und Veränderungsprozessen. Als Prozessbegleitung dient es den Klienten zur Stärkung der Selbstwirksamkeit und Verantwortungsübernahme in zuerst nicht bewältigbaren oder unübersichtlich erscheinenden (primär beruflichen) Kontexten.

Wichtig ist mir die freie Entscheidung seitens des Coachee und des Coach für die Beauftragung des Coaching. Freiwilligkeit und Entschlossenheit seitens des Coachee sind für mich wichtige Ausgangsvoraussetzungen für einen Kontrakt.



## Was mich auszeichnet

*Fachlich • Methodisch • Kompetent*

Durch die einzigartige Kombination der Sprachphilosophie Wittgensteins, der Logotherapie (nach Frankl), dem systemischen Denken (nach Luhmann, u.A.) und den Modellen der Transaktionsanalyse (nach Berne, Harris) in Kombination mit meinen Erfahrungen aus unterschiedlichen Branchen, der Arbeit mit diversen Führungsebenen und fachlichen Themen, (wie z.B. digitalisierte Prozesse, abteilungsübergreifende Zusammenarbeit, moderne Arbeitsorganisation und Managementpraktiken) mit meinem Gespür für politische, zwischenmenschliche und emotionale Nuancen ermögli­che ich meinen Klienten den Zugang zu vielfältigen Optionen und Ressourcen für ihren eigenen Lösungsweg.

*Kopf • Herz • Hand*

Mit Herz bei der Sache zu sein und praktikable Lösungen für meine Kunden zu entwickeln ist mir ein wichtiges Anliegen. Das Herz symbolisiert dabei für mich die menschliche Wärme und Wertschätzung, die ich empfinde. Der Kopf stellt für mich meine analytischen und kreativen Potenziale dar. Die Hand versinnbildlicht mein pragmatisches und anpackendes Naturell.

*Strukturen • Muster • Potenziale*

Authentisch und achtsam setze ich meine Fähigkeit, Strukturen und Muster im Chaos zu erkennen, zum Nutzen meiner Kunden ein. Dabei entdecke ich meistens ungeahnte Potenziale und Ressourcen bei den Menschen und Teams, die ich begleiten darf.

## Meine Qualifikationen

- Magister: Studium der Philosophie, Politikw., Wiwi-Unternehmensführung (2000-2006)
- Zertifikat: Weiterbildungsstudium der Arbeitswissenschaften: Projektmanagement, Organisationsentwicklung, Führungskräfteentwicklung (2013-2019)
- Coach der Wirtschaft IHK/ DBVC (2009-2010)
- Qualitätszirkel der Coaching Akademie (seit 2010 – heute, vierteljährliche Supervision)
- Berufliche Stationen:
  - Coach der Wirtschaft: Begleitung Projektteams/ Führungskräften
  - Dozent an den Universitäten Hannover, Göttingen, Holzminden
  - Bezirksleiter/ Projektleiter Filialeröffnung im Einzelhandel
  - Kaufm. Mitarbeiter im B2B Vertrieb

Als Führungskraft im mittleren Management habe ich unterschiedliche politische und strategische Abläufe kennengelernt und mit gestaltet. Zum Beispiel in der Verantwortung eines Profitcenters, als Projektleiter und in der Begleitung von Nachwuchsführungskräften.

In meiner Tätigkeit als Prozessbegleiter und Businesscoach habe ich vielfältige Einblicke in die Prozessabläufe von produzierenden Betrieben, Pharma, Chemie, Techbranche, Planungsbüros der technischen Gebäudeausrüstung, Heizungs- / Klima-Branche sowie Verwaltung erhalten.



## Meine Honorarstruktur

### *Coaching von Einzelpersonen/ Führungskräften*

| Zeitkontingent   | Coachingeinheit 3<br>Zeitstunden | Coachingeinheit 2<br>Zeitstunden | Coachingeinheit 1<br>Zeitstunden |
|------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Face-to-face     | 750,- € netto                    | 550,- € netto                    | 300,- € netto                    |
| Online & Telefon | 675,- € netto                    | 495,- € netto                    | 270,- € netto                    |

Eine Coachingeinheit besteht aus den dargestellten Zeitstunden, es fallen ggf. zusätzlich Fahrtkosten/ Raumkosten an. Jede Begleitung wird bei Überschreiten des Zeitkontingents nach Aufwand im Viertelstundentakt abgerechnet.

### *Coaching, Begleitung und Workshops für Teams/ Abteilungen*

| Teameinheit 2 Tage | Teameinheit 1 Tag | Teameinheit 1/2 Tag |
|--------------------|-------------------|---------------------|
| 3500,- € netto     | 1900,- € netto    | 1200,- € netto      |

Zu den jeweiligen Teameinheiten fallen ggf. noch Fahrtkosten und Übernachtungskosten an. Workshopeinheiten und Coachingeinheiten können kombiniert werden. Gerne lasse ich Ihnen dazu ein unverbindliches individuelles Angebot zukommen.

### *Standardseminarthemen*

(wie z.B. Zeitmanagement, Grundlagen Projektmanagement, Souverän im Kundenkontakt, weitere auf Anfrage, werden folgendermaßen abgerechnet).

| Workshopeinheit 2 Tage | Workshopeinheit 1 Tag | Workshopeinheit 1/2 Tag |
|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 3200,- € netto         | 1700,- € netto        | 1000,- € netto          |

Gerne lasse ich Ihnen ein auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnittenes Angebot zukommen. Kontaktieren Sie mich auf einem Kanal Ihrer Wahl.

Herzliche Grüße

Daniel Grundke

Brucknerweg 25 a  
30880 Laatzen

0511-37355756  
0176-23979843  
kontakt@danielgrundke.de  
www.daniel-grundke.com