



Daniel Grundke
Unternehmensberatung

werteorientiert | wertschätzend | wegweisend

Kompetenzprofil

Mag. Daniel Grundke

Businesscoach . Prozessberater . Projektcoach



geboren 1981 in Norddeutschland

selbstständig seit 2011



Daniel Grundke
Unternehmensberatung

werteorientiert | wertschätzend | wegweisend

Berufliche Qualifikation

2018:	Studium der Arbeitswissenschaften: Managementstrategien /Qualitätsmanagement Wandel und Entwicklung von Organisationen, Personal und Führung, Arbeit und Beratung
2010:	Abschluss als Coach der Wirtschaft IHK/ DBVC
2006:	Studium der Politikwissenschaft, Wirtschaftsethik und Unternehmensführung mit dem Abschluss Magister Artium.

Berufliche Erfahrungen

seit 2011	Beratung: Führung: Coaching:	Strategie-, Organisationsentwicklung, Projektmanagement Führungskräfteentwicklung, Coaching Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter
Seit 2008	Führung/ Projektleiter:	Bezirksleiter im Einzelhandel, Profit Center Verantwortung von bis zu 20 Filialen und ca. 200 Mitarbeitern, Projektleitung Filialeinrichtung, verantwortlich für Nachwuchsführungskräfteentwicklung
2007-2008	Vertrieb:	Kundenakquise und Beschwerdemanagement
Seit 2003	Trainer/ Dozent:	Workshops, Seminare und Prüfungsabnahme Wirtschaftsethik

Branchen- und Klienten-Kompetenz

Produzierende Unternehmen, Technologieunternehmen, Chemie, Planungsbüros TGA/ HKL-Branche,
Handwerk, Handel & Dienstleistung, Universitäten.

Hannover, 2020



Daniel Grundke
Unternehmensberatung

werteorientiert | wertschätzend | wegweisend

Aktuelle Arbeitsschwerpunkte/ Projekte

Teamentwicklung, Coaching von Führungskräften, Projektcoaching/ -beratung,
Trainings in agilem und hybridem Projektmanagement, Prozessberatung & -
Begleitung, (Großgruppen-) Moderation, Führungskräfteentwicklung,
Innovationsmanagement und Kreativität.

Trainings bzw. Workshopthemen:

Leben und arbeiten in der digitalisierten Welt
Klassisches- /Agiles- /Hybrides-/Multi- Projektmanagement
Innovationsmanagement
Die agile Organisation: Komplexität zulassen und meistern
Querdenken leicht gemacht - Kreativitätstechniken für den Beruf
Serviceorientierung im Kundenkontakt
Teambuilding und Konfliktmanagement
Assessmentcentertraining
Die ersten 100 Tage im neuen Job
Werteprofil der Führungskraft
Kunst der effektiven Führung
Der selbstbewusste Auftritt im Berufsalltag

Kooperationen/ Projekte/ Zertifikate:

www.didrei.de : Berater und Begleiter im Digitalisierungsprozess
Agentur KunO: Führungskrafttraining

Zertifikatsstudium der Arbeitswissenschaft
Anerkannt als Senior Coach des DBVC e.V.



Einige Referenzen

Planungsbüros der TGA, Dtl.	Coaching der Projektleiter und der Teammitglieder im Umgang mit dem Auftraggeber und bei Engpässen im Projekt.
Kampmann GmbH, Lingen (Ems)	Coaching und Training der Produktentwicklung und der Produktionsleiter in agilem und hybridem Projektmanagement sowie Multiprojektmanagement.
NOVA Apparate GmbH (Stuttgart)	Coaching der Außendienstmitarbeiter in gekonnter Präsentation beim Kunden.
Ingenieurgesellschaft Meinhardt Fulst GmbH	Coaching der Projektteams beim Kundenauftritt und De-eskalationsstrategien im Kundengespräch.
Studentenwerk OST	Coachen der Mitarbeiter in Zeitmanagement und Konfliktmanagement im Service.
Universität Göttingen	Trainieren und Coachen der Servicemitarbeiter im Studentischen Support: Beschwerdemanagement, Konfliktmanagement, Serviceorientierung.
Etikettenstar GmbH	Schulung und Coaching der Mitarbeiter in Akquise und Service.
Joachim Hoepp GmbH	Vertriebstraining, Point of Sale Training, Merchandising, Konzeption von Assessment-Center für Führungskräfte
Merck Liquids	Training und Coaching von Projektleitern zu Kommunikation, agilem/ hybridem Projektmanagement und Deeskalationstechniken.
Universität Hannover	Trainings im Programm Bachelor Plus zu Methoden und Techniken des Projektmanagements
Universität Hannover	Workshops zum Thema agiles Projektmanagement im Rahmen des Weiterbildungsstudiums Arbeitswissenschaft
Diverse mittelständische Unternehmen	Coaching von Führungskräften und Projektleitern